

¿Quiénes Ganan el Salario Mínimo en Chile?

Frente al debate actual es importante destacar que de los trabajadores formales entre 19 y 64 años con jornada completa, sólo 100 mil obtienen el salario mínimo como único ingreso del grupo familiar. Sin embargo, el grupo que se vería afectado por alzas pronunciadas es significativamente mayor, lo que recomienda prudencia para no dejar fuera del mercado laboral a quienes presentan condiciones de alta vulnerabilidad.

La discusión del salario mínimo está cruzada por consideraciones políticas que suelen dejar de lado el hecho que se trata de una fijación de precio máximo en un mercado que opera bajo condiciones de libertad contractual, por lo que, al igual como ocurre con las fijaciones de precios en general, existen ganadores y perdedores con la política, y como resultado de ésta se reduce el tamaño del mercado y las pérdidas superan los beneficios.

El propósito del presente análisis es mostrar con datos la magnitud de los beneficiados y los perjudicados, y dentro de los primeros, analizar cuáles son sus características dentro del grupo familiar, el tipo de empresas dónde trabajan y si tienen o no fuentes adicionales de ingreso. La base de estos números es la Encuesta CASEN, la más completa que existe para un análisis de este tipo, pero que tiene la limitación de que depende de la información que entreguen los encuestados, quienes normalmente tienen incentivos a subdeclarar sus ingresos, lo que parcialmente es corregido por CEPAL al escalar los ingresos de los hogares para que sean coherentes con las Cuentas Nacionales.

Una primera aproximación sobre el número de trabajadores que gana el ingreso mínimo es la Encuesta Laboral ENCLA 2011¹, realizada a empresas regidas por el Código del Trabajo, de cinco o más trabajadores con contrato escrito. Tomando los datos del INE, pertenecen a este grupo cerca de 4,5 millones de trabajadores. De

En esta edición:

¿Quiénes ganan el Salario Mínimo en Chile?

Desafíos Frente al Perfeccionamiento de la Reforma Penal Adolescente

este total, un 8,1% ganaba el salario mínimo en el año 2011, es decir, cerca de 370 mil trabajadores. Se debe sumar a este número los trabajadores en la categoría de personal de servicio que ganan ese salario, dato para el cual no existe información muy precisa, pero que en total para la categoría suman 338 mil trabajadores. De acuerdo a la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI) 2011, en el primer quintil de ingresos hay cerca de 38 mil hogares cuyo jefe de hogar pertenece a esa categoría de ocupación. Esto indica que el porcentaje que gana el salario mínimo en este grupo sería entre un 10% y un 15%.

Un punto muy relevante para definir el universo de trabajadores que podría beneficiarse con un alza del salario mínimo es acotarlo a trabajadores formales, ya que por definición los trabajadores informales, ganen o no este salario, no se ven beneficiados por el alza, precisamente por su categoría de informalidad. Actualmente, cerca de 780 mil trabajadores asalariados no tienen contrato escrito, sólo acuerdo de palabra, aunque probablemente dentro de éstos el acuerdo de palabra no necesariamente significa que no exista un empleo con características formales.

Otra forma de aproximarse a los números anteriores, es la información de la Superintendencia de Pensiones. De acuerdo a ésta, en marzo pasado el total de cotizantes dependientes era de 4,8 millones de trabajadores, número similar a la suma de asalariados con contrato escrito más el personal de servicio. De estos datos, se puede desprender que los que tienen un sueldo imponible menor a \$ 200.000 son 868 mil, sin embargo, este número no puede utilizarse como *proxy* de los que ganan el salario mínimo por tres razones: primero el corte es \$ 200.000, cifra mayor al salario mínimo vigente, segundo, no separa entre cotizantes dependientes e independientes, y tercero, y más importante, no ajusta por la duración de la jornada, por lo que están sumados trabajadores a tiempo parcial, que ajustados por jornada, ganan por sobre el mínimo.

Dicho lo anterior, lo que haremos a continuación es usar datos de la CASEN 2011 para realizar un perfil de los que ganan el salario mínimo, pero tomando como universo a los trabajadores formales (con contrato firmado o por firmar) entre 19 y 64 años con jornada completa (y que además declaren trabajar más de 30 horas semanales). Un total de 3.759.249 trabajadores cumplen con estas condiciones. Es importante señalar que los ingresos en el caso de la CASEN son autoreportados, por lo que adolecen de los incentivos a subdeclarar.

Lo primero que se debe establecer para el análisis es el nivel de salario a utilizar. En el momento en que se realiza el trabajo de la CASEN el salario mínimo era de \$ 182.000. A esto se deben sumar las gratificaciones (aunque no siempre las hay) y restar las cotizaciones de seguridad social, lo que finalmente lleva a la misma cifra de \$ 182.000².

Los cuadros a continuación muestran las características de los que reciben el salario mínimo, en términos de su posición en el grupo familiar, y si es el único ingreso ocupacional que reciben. Primero se muestran las cifras para ambos sexos, y luego separadas por hombres y mujeres. Vemos entonces que si bien casi 300 mil trabajadores reciben el salario mínimo o menos, para sólo un tercio de ellos es el único ingreso ocupacional que recibe el grupo familiar. La tabla muestra que para 199 mil personas que reciben el salario mínimo, existen otros ingresos ocupacionales en el grupo familiar. Otro dato igualmente relevante es el hecho que para esos 100 mil trabajadores que reciben el salario mínimo como único ingreso ocupacional, éste representa solamente un 57% en promedio del ingreso total del grupo familiar, ya que el resto responde a subsidios, autoprovisión de bienes y otras transferencias.

Cuadro Nº 1

NÚMERO DE TRABAJADORES DE AMBOS SEXOS QUE GANAN HASTA 1,25 SALARIOS MÍNIMOS. CARACTERIZACIÓN POR ROL QUE OCUPAN EN EL GRUPO FAMILIAR

AMBOS SEXOS	Único Ingreso Ocupacional		Total
	NO	SI	
Parentesco con jefe de hogar			
Jefe(a) de hogar	59.194	68.262	127.456
Esposo(a)/pareja	55.248	9.809	65.057
Hijo(a) de ambos	33.697	4.910	38.607
Hijo(a) sólo del jefe	25.845	13.062	38.907
Hijo(a) sólo del esposo	1.721	334	2.055
Padre o madre	586	89	675
Suegro(a)	720	0	720
Yerno/nuera	8.732	1.042	9.774
Nieto(a)	3.263	1.297	4.560
Hermano(a)	3.255	660	3.915
Cuñado(a)	339	23	362
Otro familiar	3.821	1.114	4.935
No familiar	2.048	347	2.395
s. doméstico p. adent	201	0	201
Total	198.670	100.949	299.619

Fuente: CASEN 2011.

Vemos también que de los trabajadores que reciben el salario mínimo, un 52% corresponde a mujeres y un 48% a hombres. Dentro de la categoría de jefes de hogar, un 42% son mujeres, y un 58% son hombres.

Cuadro Nº 2

NÚMERO DE TRABAJADORES HOMBRES QUE GANAN HASTA 1,25 SALARIOS MÍNIMOS. CARACTERIZACIÓN POR ROL QUE OCUPAN EN EL GRUPO FAMILIAR

HOMBRES	Único Ingreso Ocupacional		Total
	NO	SI	
Parentesco con jefe de hogar			
Jefe(a) de hogar	33.175	40.043	73.218
Espos(a)/pareja	7.663	6.416	14.079
Hijo(a) de ambos	17.381	2.634	20.015
Hijo(a) sólo del jefe	12.517	7.842	20.359
Hijo(a) sólo del esposo	1.032	18	1.050
Padre o madre	63	0	63
Yerno/nuera	5.207	934	6.141
Nieto(a)	1.752	949	2.701
Hermano(a)	1.835	175	2.010
Cuñado(a)	124	0	124
Otro familiar	2.111	585	2.696
No familiar	1.182	263	1.445
Total	84.042	59.859	143.901

Fuente: CASEN 2011.

Cuadro Nº 3

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE GANAN HASTA 1,25 SALARIOS MÍNIMOS. CARACTERIZACIÓN POR ROL QUE OCUPAN EN GRUPO FAMILIAR

MUJERES	Único Ingreso Ocupacional		Total
	NO	SI	
Parentesco con jefe de hogar			
Jefe(a) de hogar	26.019	28.219	54.238
Espos(a)/pareja	47.585	3.393	50.978
Hijo(a) de ambos	16.316	2.276	18.592
Hijo(a) sólo del jefe	13.328	5.220	18.548
Hijo(a) sólo del esposo	689	316	1.005
Padre o madre	523	89	612
Suegro(a)	720	0	720
Yerno/nuera	3.525	108	3.633
Nieto(a)	1.511	348	1.859
Hermano(a)	1.420	485	1.905
Cuñado(a)	215	23	238
Otro familiar	1.710	529	2.239
No familiar	866	84	950
s. doméstico p. adent	201	0	201
Total	114.628	41.090	155.718

Fuente: CASEN 2011.

Otro dato importante es el tipo de empresa donde trabajan los receptores del salario mínimo. Aunque en esta pregunta los resultados no son

demasiado confiables, podemos ver que cerca de un 47% trabaja en empresas entre 2 y 49 trabajadores, un 32% en empresas de más de 50 trabajadores, y sólo un 15% en lo que se considera grandes empresas. Para darle más robustez a estos datos, las cifras de la NESI 2011 muestran que el 54% de los jefes de hogar del primer quintil de ingresos trabaja en empresas de menos de 10 trabajadores, y sólo un 17% lo hace en grandes empresas. Esto significa que un grupo potencialmente afectado por un alza importante del salario mínimo son las pequeñas empresas, que en general enfrentan condiciones desventajosas en relación a las de mayor tamaño. Un reajuste muy significativo puede efectivamente dañar la viabilidad de estas empresas.

No sólo las pequeñas empresas se ven afectadas con un salario mínimo muy alto, sino también todos aquellos trabajadores que quedan fuera del mercado. Los datos de la CASEN también nos permiten dimensionar a este grupo.

Si bien la tasa de desempleo se encuentra cercana a un 6%, la tasa de desempleo para los jóvenes entre 15 y 24 años es de 17%, y contrario a la tasa promedio, no muestra una tendencia decreciente en los últimos dos años. Si además medimos la tasa de desempleo juvenil en el primer quintil de ingresos, los datos de la CASEN 2011 entregan una cifra de 45%. Es decir, cerca de la mitad de los jóvenes del 20% más pobre que quiere trabajar, no encuentra trabajo. Estamos hablando de más de 70 mil jóvenes, y de 125 mil si incorporamos al segundo quintil. Estas cifras de desempleados además esconden parte del problema, ya que son muchos los jóvenes de los estratos más bajos que no participan del mercado laboral, no estudian ni trabajan, y que por lo tanto, caen en situaciones de riesgo social. Son más de 300 mil jóvenes en el primer quintil que están en esta condición, y que al salario mínimo vigente son menos atractivos que trabajadores con más experiencia. Un salario mínimo muy alto agravaría estos números.

Una situación no muy distinta se ve en el caso de las mujeres de los dos primeros quintiles de ingreso. De acuerdo a la CASEN 2011 existen 209 mil mujeres desempleadas en los dos primeros quintiles (25%) y más de 2 millones de mujeres inactivas en ese segmento, con una tasa de participación laboral de sólo 30%.

Podemos concluir entonces que si bien existe un grupo que se beneficia de un mayor salario mínimo, son sólo 100 mil trabajadores formales que obtienen el salario mínimo como único ingreso, mientras que el grupo de afectados es significativamente superior, lo que recomienda prudencia en los reajustes, para no dejar fuera del mercado laboral precisamente a un grupo que presenta condiciones de alta vulnerabilidad. Este ha sido el criterio que ha primado en el país desde hace mucho años en la fijación de

este precio, y no parece razonable que los mismos que antes actuaron en forma responsable busquen ahora obtener dividendos políticos con propuestas que parecen poco prudentes.

En el marco de una posible nueva institucionalidad en la política de reajuste del salario mínimo, podría plantearse la alternativa de salarios mínimos diferenciados de acuerdo a densidad de cotizaciones del trabajador. Una política de este tipo permitiría simultáneamente incentivar la contratación de jóvenes y mujeres sin experiencia laboral, junto con una motivación a cotizar en el sistema previsional, tema muy necesario en la situación actual.

En breve...

REALIDAD DEL SALARIO MÍNIMO EN CHILE EN CIFRAS:

- Para realizar un perfil de quienes ganan el salario mínimo se usan los datos de la CASEN 2011, tomando como universo a los trabajadores formales (con contrato firmado o por firmar) entre 19 y 64 años con jornada completa (y que además declaren trabajar más de 30 horas semanales).
- Si bien casi 300 mil trabajadores reciben el salario mínimo o menos, sólo para un tercio de ellos es el único ingreso ocupacional que recibe el grupo familiar.
- Adicionalmente, para esos 100 mil trabajadores el ingreso mínimo representa un 57% en promedio del ingreso total del grupo familiar, ya que el resto corresponde a subsidios, autoprovisión de bienes y otras transferencias.
- Por el otro lado, no sólo las pequeñas empresas se ven afectadas con un salario mínimo muy alto, sino también todos aquellos trabajadores que quedan fuera del mercado, especialmente en el caso de mujeres y jóvenes.
- En el marco de una posible nueva institucionalidad en la política de reajuste del salario mínimo, podría plantearse la alternativa de salarios mínimos diferenciados de acuerdo a la densidad de cotizaciones.

¹ Las encuestas de años anteriores a 2011 no incluían información acerca de trabajadores con ingreso mínimo.

² Para todos los cálculos realizados en la CASEN 2011 se utiliza la variable "Ingreso de la Ocupación Principal", de acuerdo a las recomendaciones del "Manual del Usuario" de la encuesta.