

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo	Tamaño	Valor Publicitario Estimado
18/01/2008	LA TERCERA (STGO-CHILE)	33	2	RIGIDEZ LABORAL: ¿UN MITO? - PARTE A	18,8x22,0	\$3.511.210

## Opinión

# Rigidez laboral: ¿Un mito?

Por Tomás Flores

**D**esde 1995, el índice de Libertad Económica elaborado por la Fundación Heritage en conjunto con otras instituciones, entre ellas Libertad y Desarrollo, analiza el ranking y la evolución de la libertad económica en el mundo

Existe una alta correlación entre la libertad económica de un país y el ingreso per cápita de sus habitantes. No existe un país que haya logrado buenas condiciones de vida para su población si mantiene restringidos los mercados, al contrario, el bienestar económico ha florecido exclusivamente en aquellas naciones donde la libertad económica es mayor.

Los resultados del índice se obtienen analizando 10 factores que contribuyen a la libertad económica, entre ellos el impacto de las

“El ministro del Trabajo, Osvaldo Andrade, en forma apresurada ha concluido que la rigidez laboral en Chile es un mito y que nuestro país está entre los más flexibles del mundo”.

leyes impositivas, las regulaciones, la intervención del gobierno en la economía, el respeto por el derecho de propiedad, la apertura a la inversión extranjera, el mercado del trabajo, entre otros.

En el Índice de Libertad Económica 2008 Chile obtuvo el octavo lugar, países como Reino Unido y Luxemburgo sufrieron retrocesos importantes que le permitieron a Chile avanzar. En la edición 2007, nuestro país aparecía en el lugar 11, pero la actualización de datos muestra que en realidad encontraba en el octavo, igual en el presente estudio.

En relación a una de las libertades analizadas, la del mercado laboral, el ministro del Trabajo, Osvaldo Andrade, en forma apresurada ha concluido que la rigidez laboral en Chile es un mito y que nuestro país está entre los que tienen los mercados laborales más flexibles del mundo.

Creo que para llegar a esa conclusión es necesario utilizar indicadores más finos que el usado por Heritage para esta libertad en particular. Un indicador más apropiado para medir el nivel de rigidez del mercado laboral es el elaborado por el Banco Mundial, *Doing Business*. Su metodología considera cinco ele-

mentos para dimensionar el grado de flexibilidad en el mercado del trabajo: dificultad para contratar, rigidez del establecimiento de la jornada de trabajo, dificultad para despedir, costo del despido y costos no salariales de contratar.

El Banco Mundial, en su informe 2008, ha situado a Chile en el lugar 68 entre 178 países. Uno de los



Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo	Tamaño	Valor Publicitario Estimado
18/01/2008	LA TERCERA (STGO-CHILE)	33	3	RIGIDEZ LABORAL: ¿UN MITO? - PARTE B	10,4x11,4	\$1.006.774

elementos que llevan a este mal resultado es el alto costo del despido, que puede llegar a ser equivalente a casi 52 semanas de salario, mientras que en los países de la OECD es de 25 semanas. Adicionalmente, en los países donde la tasa de desocupación es inferior al 5% es habitual observar que no existe indemnización por despido -Estados Unidos- y en cambio la probabilidad de encontrar empleo

países desarrollados, la mayoría europeos, que después de décadas de rigidez y alto desempleo han comenzado a moverse en la dirección correcta. También desde el 2005 hay 15 países que han rigidizado su legislación y probablemente veremos en ellos mayor desempleo y menor participación laboral.

La flexibilidad del mercado del trabajo se observa finalmente en la tasa de desempleo, ya que si hay

“El Banco Mundial, en su informe 2008, ha situado a Chile en el lugar 68 entre 178 países. Uno de los elementos que llevan a este mal resultado es el alto costo del despido”.

antes de cuatro semanas es muy superior a la de Chile.

Desde el 2005 hay 35 países que han flexibilizado su regulación laboral con el objeto de aumentar la tasa de ocupación. La mayoría pertenece a Europa del Este y otros son

personas dispuestas a trabajar y empresas dispuestas a contratar debería llegarse al equilibrio, al igual que en los demás mercados. El que dicho proceso de convergencia no se produzca puede estar explicado, entre otras cosas, por una excesiva rigidez en la regulación laboral y en ello existe aún mucho espacio para avanzar en nuestro país.